

EXPERIENCIA, BUENA FORMACIÓN Y ALTA SATISFACCIÓN CON SU TRABAJO CARACTERIZAN AL PROFESIONAL DE LA GESTIÓN DEPORTIVA EN ESPAÑA

ESTUDIO NACIONAL Perfil del/la Gestor/a Deportivo/a en España

RESUMEN EJECUTIVO



La **Federación de Asociaciones de Gestión del Deporte de España (FAGDE)** ha concluido la elaboración del **Estudio Nacional del Perfil del/la Gestor/a Deportivo/a en España**, iniciativa que cuenta con el respaldo del **Consejo Superior de Deportes** y el **Círculo de Gestores de la Comunidad de Madrid**, que han financiado el estudio. Los datos recogidos en este trabajo, desarrollado por un equipo comandado por **Manel Valcarce-Torrente** y **Jerónimo García-Fernández** como investigadores principales, se basan en las respuestas de las **927 personas que han cumplimentado el formulario online** difundido entre los y las profesionales del sector. Además de esta metodología cuantitativa, se ha aplicado una perspectiva cualitativa con las aportaciones de **21 profesionales repartidos en cuatro grupos focales**.

La gestión deportiva se basa en la aplicación de los principios de la gestión adaptados específicamente al sector deportivo. Las personas que ejercen esta profesión se encargan de administrar organizaciones deportivas, instalaciones y centros, programas de actividades físicas y eventos, entre otras tareas. La gestión deportiva puede abarcar tanto el ámbito público, como el asociativo y deportivo y el empresarial.

Principales datos

En lo que respecta el género, **el 75% de las personas que han participado en la muestra son hombres**, lo que triplica la cifra correspondiente a las mujeres, mientras que **la edad media es de 46,6 años**. Este dato está vinculado a la experiencia, una de las características más reseñables que se extraen del estudio. Así, **la mayoría de los/as participantes en la encuesta (31,82%) cuentan con una trayectoria de 20 años o más en el sector** desarrollando funciones de gestión y/o dirección. Resulta llamativo que entre las personas que llevan menos de cuatro años en la gestión deportiva es mayor el porcentaje de mujeres (29,60%) que el de hombres (22,77%), lo que indica que empieza a disminuir ligeramente la brecha existente.

En cuanto a la distribución por ámbitos, esta se encuentra muy igualada, con **un 53% que desarrollan su profesión en organizaciones privadas frente a un 47% que lo hacen en entidades públicas**.

El alto grado de formación es otra de las notas destacables entre la profesión. Así, **dos de cada tres personas encuestadas cuentan con una titulación superior** de nivel universitario. Entre las licenciaturas o grados que presentan, la de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte es ampliamente mayoritaria, con un 73%. Le sigue, muy de lejos, la de Administración y Dirección de Empresas, con un 6,41%.

En cuanto a las formaciones complementarias de tipo no oficial que han sido fundamentales para el desempeño profesional, las más frecuentes son las de Marketing (40,67%), Planificación (37,65%) y Recursos Humanos (33,76%).

La gestión del deporte, una profesión muy vocacional

Cabe destacar, además, el **elevado nivel de satisfacción con el trabajo propio** reflejado en la muestra. Casi el 90% (89,65%) de las personas encuestadas otorgan una nota igual o superior a 5 (en una escala del 1 al 7) al valorar esta cuestión. Incidiendo en esta línea; el 82,3% se muestra en desacuerdo o muy en desacuerdo con la afirmación "No me gusta mi trabajo". A ello puede contribuir el hecho de que la mayoría de los y las participantes señalan la **motivación y sentimiento de realización** y el **gusto por la gestión**, así como una **vinculación previa con el sector deportivo**, como razones que contribuyeron a la elección de su profesión.

Relacionado con este asunto, se constata que **el salario neto mensual mayoritario (43%) es superior a 2.000 euros**, si bien también en este apartado se detecta una brecha de género, puesto que el porcentaje de mujeres que perciben un sueldo inferior a 2.500 euros (69,51%) es superior al de los hombres (65,11%). La situación es inversa en salarios superiores, con un 34,81% entre los hombres y 30,49% en el caso de las mujeres.

En esta misma línea, también resulta destacable el **alto nivel de estabilidad laboral existente**, como se desprende del dato de que **dos de cada tres personas encuestadas gozan de contrato indefinido a tiempo completo**. Únicamente el 13% trabajan como autónomos y se detecta un 6% que no genera relación laboral.

Por otro lado, las **competencias generales** a las cuales los profesionales del sector entrevistados otorgan mayor importancia para la gestión son **las personales, las sociales y las digitales**.

Y si nos referimos a las **competencias específicas de la profesión** que fueron valoradas, la **gestión y organización de eventos deportivos** y el **conocimiento de la legislación deportiva** figuran como las dos más significativas.

El **resumen ejecutivo del estudio** está disponible en el fichero asociado.

Link to Original article: <https://www.fagde.org/blog/experiencia-buena-formacion-y-alta-satisfaccion-con-su-trabajo-caracterizan-al-profesional-de-la-gestion-deportiva-en-espana?elem=304260>